



# SINPOL-TO

SINDICATO DOS POLICIAIS CIVIS  
DO ESTADO DO TOCANTINS

## COMUNICADO AOS FILIADOS DO SINPOL-TO ACERCA DO REAJUSTE DO PLANO DE SAUDE UNIMED/ALLCARE

O Sindicato dos Policiais Civis do Estado do Tocantins – SINPOL-TO, realizou reunião nesta terça-feira, 13/05, com a empresa ALLCARE, administradora do Plano de Saúde Unimed.

Na reunião foi apresentado os dados técnicos que embasam os índices de reajustes dos Planos de Saúde comercializados para os filiados do SINPOL-TO. Os Planos em questão são:

- 1- Plano **UNIAMPLO FACILITY**, Cobertura Grupo de Municípios com Coparticipação Apenas em Consulta;
- 2- Plano **NOVO UNIAMPLO**, Cobertura Grupo de Municípios e Cobertura Palmas com Coparticipação Total.

Os planos diferem na modalidade de Coparticipação, no Agrupamento de Beneficiários, e também no período de aplicação do reajuste de aniversário do Plano, sendo que o Plano UNIAMPLO FACILITY tem reajuste em Maio e o Plano NOVO UNIAMPLO em JULHO.

Quanto ao Plano UNIAMPLO FACILITY (Coparticipação Apenas em Consultas) este permanece ativo apenas para os filiados que decidiram se manter sobre a cobertura anterior, não sendo possível novas adesões. Este Plano foi alvo de Assembleia Geral do SINPOL-TO com a participação de representantes da UNIMED e ALLCARE, onde foram apresentadas as particularidades aos filiados que tivessem interesse na manutenção do Plano.

O SINPOL-TO foi notificado na data de 15/05/2025, pela administradora ALLCARE, acerca dos reajustes e renovação dos Planos mantidos com o sindicato, e apresentou na mesma data os dados técnicos que embasam os dados de despesas e receitas acumulados no período de cada Plano e os percentuais de SINISTRALIDADE destes.

Apresentamos abaixo dados constantes do parecer técnico para aplicação de reajustes dos Planos.

### 1- Plano **UNIAMPLO FACILITY**:

TOTAL DO PERÍODO DE ANÁLISE				
CONTRATO	RECEITA	COPARTICIPAÇÃO	DESPESAS	SINISTRALIDADE
ALLCARE-ENTIDADES (5282, 5284, 5281, 5296 e 5299)	R\$ 4.054.905,95	R\$ 209.832,12	R\$ 5.505.867,09	130,61%

A Operadora UNIMED PALMAS realizou tratativas e, como resultado, a Operadora apresentou relatórios gerenciais que demonstraram a necessidade de um reajuste técnico e financeiro. Conseqüentemente, foi estipulado um índice de reajuste de **45,3%**, que será implementado no mês de **MAIO/25**.



# SINPOL-TO

SINDICATO DOS POLICIAIS CIVIS  
DO ESTADO DO TOCANTINS

## 2- Plano **NOVO UNIAMPLO**:

TOTAL DO PERÍODO DE ANÁLISE				
CONTRATO	RECEITA	COPARTICIPAÇÃO	DESPESAS	SINISTRALIDADE
Allcare Administradora de Benefícios Sao Paulo Ltda	R\$ 30.650.791,25	R\$ 4.819.445,63	R\$ 31.864.053,59	88,23%

A Operadora **UNIMED PALMAS** realizou tratativas e apresentou relatórios gerenciais que demonstraram a necessidade de um reajuste técnico e financeiro. Inicialmente, o índice proposto era de **17,92%**. No entanto, a **Allcare**, como administradora do plano e atuando em prol da entidade e de seus associados, conduziu uma negociação estratégica e conseguiu reduzir o reajuste para **9,90%**, que será implementado no mês de **julho/25**.

O Plano **NOVO UNIAMPLO** teve o menor reajuste já praticado pela **UNIMED** dentro do período da atual gestão do **SINPOL-TO**, e demonstra que planos com maior participação de vidas, em geral tem a viabilidade de um reajuste menos impactante.

Já no Reajuste conferido ao Plano **UNIAMPLO FACILITY**, ficou evidenciado que a relação entre a receita apurada e as despesas pagas pelos procedimentos e exames, causaram um desequilíbrio evidente. Sobre isto a explicação da Administradora é que o Grupo do referido Plano é composto por poucos filiados os quais se utilizam com frequência de exames de alta complexidade.

O **SINPOL-TO** buscando uma solução para o índice do reajuste, obteve da Administradora a abertura de janela para migração para o Plano **NOVO UNIAMPLO**, aproveitando as carências cumpridas no Plano **UNIAMPLO FACILITY**, e sem a necessidade de pagamento da fatura com reajuste que incidirá já para o mês de Junho na ordem de 45,3%.

Os filiados que utilizam do Plano **UNIAMPLO FACILITY** poderão fazer a migração para o Plano **NOVO UNIAMPLO** até o dia 19/05/2025 sem que haja cobrança do reajuste indicado acima. Sendo possível também a migração após esta data e até o dia 13/06, com a incidência do reajuste apenas em uma parcela.

O **SINPOL-TO** busca soluções na área de Planos de Saúde que possam atender com o menor impacto aos filiados, porém em decorrência do contrato estabelecido ainda no ano de 2022, inviabilizou qualquer tratativa de adesão a outros Planos que possam porventura terem valores mais acessíveis.

Buscamos igualmente uma solução mais adequada aos policiais da Região do Bico do Papagaio, no entanto, já obtivemos êxito no agendamento de consultas e exames na cidade de Imperatriz, fato que não ocorria anteriormente.

A ALLCARE mantém equipe de atendentes aptos para tirar dúvidas, dar explicações, fazer simulações e migração para plano menos impactante, procurem pelos contatos: (61)984431926 Paloma e (61) 999060828 Bryam ou pelo aplicativo da Administradora.



# SINPOL-TO

SINDICATO DOS POLICIAIS CIVIS  
DO ESTADO DO TOCANTINS

Por fim o SINPOL-TO cobrou da ALLCARE a implementação do Plano Odontológico que foi prometida ainda no ano passado, e foi atendido e ampliado para todos os beneficiários dos Planos de Saúde do SINPOL-TO, que terão gratuitamente pelo período de 12 meses a Assistência Odontológica básica pelo Plano Odont. A rede já está em funcionamento no estado e com previsão de expansão para outras cidades. A relação de Odontólogos e Clínicas estará disponível em anexo.

Palmas-TO, 16 de maio de 2025.



**UBIRATAN REBELLO DO NASCIMENTO**  
Presidente do SINPOL-TO